

Согласовано:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации  
Литвинова В.В.

---

Протокол № 1  
«31» августа 2020г.

Утверждаю:  
Главный врач  
ГКУЗ «А-С ДРС  
«Маленькая страна»  
Акатьева Т.Н.

---

«31»августа 2020г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о правах, обязанностях и ответственности работников**  
**(помимо педагогов)**  
**Государственного казенного учреждения здравоохранения**  
**«Анжеро-Судженского дом ребенка специализированного**  
**«Маленькая страна»**

**1 Общие положения**

- 1.1. Положение о правах, обязанностях и ответственности работников образовательной организации (помимо педагогов) (далее - Положение) разработано в соответствии с:
- ✓ Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ,
  - ✓ на основе квалификационной характеристики работников, осуществляющих учебно-вспомогательные функции образовательного учреждения, утвержденной Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 г. № 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей" (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 № 448н);
  - ✓ на основе тарифно-квалификационной характеристики по общетраслевой профессии, утверждённой постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 г. № 31 (с изменениями на 24 ноября 2008 года), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
  - ✓ Уставом дома ребенка;
  - ✓ трудовым договором;
  - ✓ правилами внутреннего трудового распорядка.
- 1.2. Положение определяет основные права и обязанности всех работников дома ребенка, осуществляющих вспомогательные функции в доме ребенка, регулирует условия организации труда, режима рабочего времени, порядок применения мер дисциплинарного воздействия (взысканий и поощрений),

принципы взаимодействия и взаимоотношения персонала и руководства дома ребенка.

1.3. В настоящем Положении под работниками, осуществляющими вспомогательные функции в доме ребенка, понимается совокупность лиц, связанных с непосредственным функционированием дома ребенка и состоящих с ним в трудовых отношениях на основании трудовых договоров.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников дома ребенка, осуществляющих вспомогательные функции в доме ребенка.

1.5. Работники, осуществляющие вспомогательные функции в доме ребенка, назначаются и освобождаются от должности главным врачом дома ребенка. На период отпуска и временной нетрудоспособности их обязанности могут быть возложены на других сотрудников вспомогательного персонала. Временное исполнение обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа главного врача дома ребенка, изданного с соблюдением требований законодательства о труде.

1.6. Все работники, осуществляющие вспомогательные функции в доме ребенка, занимают закрепленные за ними рабочие места в структурных подразделениях и получают за свою работу денежное вознаграждение в виде должностного оклада согласно штатному расписанию и заключенному трудовому договору.

1.7. Необходимый перечень должностей и профессий работников дома ребенка устанавливается штатным расписанием в соответствии с профилем и потребностью дома ребенка в кадрах.

1.8. В доме ребенка устанавливаются следующие категории работников, осуществляющих вспомогательные функции:

- Главный бухгалтер;
- Бухгалтер;
- Экономист;
- Специалист по охране труда;
- Начальник хозяйственного отдела;
- Диетическая сестра;
- Специалист по кадрам;
- Кастелянша;
- Машинист по стирке белья;
- Рабочий по комплексному обслуживанию здания и текущему ремонту;
- Старшая медицинская сестра;
- Фельдшер;
- Младшая медицинская сестра;
- Медицинская сестра;
- Дворник;
- Повар;
- Кухонный рабочий;
- Массажист;
- Инструктор ЛФК;
- Уборщик служебных помещений;

- Водитель.

1.9. В своей деятельности сотрудники вспомогательного персонала руководствуются Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, указами Президента Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации и органов управления образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания обучающихся, трудовым законодательством, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами дома ребенка, в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями главного врача, должностными инструкциями, настоящим Положением; соблюдают Конвенцию о правах ребенка.

1.10. Деятельность работников, осуществляющих вспомогательные функции в доме ребенка, строится в соответствии с принципами демократии, гуманизма, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья детей, гражданственности, системности и коллегиальности.

1.11. Свою деятельность сотрудники вспомогательного персонала осуществляют в тесном контакте с администрацией, педагогическими работниками дома ребенка.

## **2 Обязанности работников**

2.1. Работники, осуществляющие вспомогательные функции в доме ребенка, должны знать:

- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность; положения и инструкции дома ребенка;
- структуру образовательной организации, её кадровый состав; правила эксплуатации оргтехники; правила пользования другой техникой в соответствии с должностными инструкциями;
- основы этики и эстетики;
- правила делового общения;
- правила внутреннего трудового распорядка дома ребенка;
- правила по охране труда и пожарной безопасности.

2.2. Осуществлять свою трудовую деятельность в соответствии с трудовым договором:

- добросовестно и творчески подходить к исполнению своих обязанностей;
- выполнять установленные нормы труда;
- исполнять приказы, распоряжения и поручения руководства дома ребенка; обеспечивать высокую культуру своей производственной деятельности;
- постоянно поддерживать и повышать уровень своей квалификации, необходимый для исполнения трудовых обязанностей;
- незамедлительно сообщить главному врачу о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества дома ребенка.

### **3 Права работников**

3.1. Работники, осуществляющие вспомогательные функции в доме ребенка, имеют права в пределах своей компетенции:

- на оборудование рабочего места по установленным нормам, обеспечивающим возможность выполнения ими должностных обязанностей;
- вносить предложения по совершенствованию работы дома ребенка и технического обслуживания дома ребенка;
- на занятие должностей, предусмотренных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, отвечая квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации;
- иные права работников в соответствии с законодательством РФ.

### **4 Ответственность работников**

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка дома ребенка, законных распоряжений главного врача дома ребенка и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей работники, осуществляющие вспомогательные функции в дома ребенка, несут дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

4.2. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью обучающегося, работники, осуществляющие вспомогательные функции в дома, могут быть освобождены от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ. Увольнение за данный поступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

4.3. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил, работники, осуществляющие вспомогательные функции в доме ребенка, привлекаются к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

4.4. За причинение дому ребенка или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей работники, осуществляющие вспомогательные функции в доме ребенка, несут материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

4.5. Права, обязанности и ответственность работников образовательных организаций, занимающих должности, указанные в Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, устанавливаются законодательством Российской Федерации, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами дома ребенка, должностными инструкциями и трудовыми договорами.